

# Politique RSE Alcyconie

*Responsabilité, sobriété et confiance*

*Rapport 2026*



Your crisis management partner

# RESPONSABILITÉ, SOBRIÉTÉ ET CONFIANCE : NOTRE POLITIQUE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

*“Depuis la création d’Alcyconie en 2018, nous avons fait le choix de bâtir une entreprise guidée par le **sens**, la **responsabilité** et la **cohérence**. La Responsabilité Sociale et Environnementale n’a jamais été pour nous un exercice formel : elle est un fil conducteur, un moteur discret mais constant qui inspire nos décisions, oriente nos investissements et façonne notre manière de grandir.*

**Notre métier a du sens.** Chaque jour, nous nous engageons pleinement aux côtés de nos clients pour les soutenir dans les phases les plus critiques de leur organisation. Cette responsabilité – **accompagner, protéger, aider à traverser l’incertitude** – nous oblige. Elle renforce notre conviction qu’une entreprise comme la nôtre doit être exemplaire : dans ses pratiques, dans ses choix, dans son impact.

Dès les premières années, nous avons posé des **choix structurants** : sélectionner des partenaires engagés, privilégier la sobriété numérique, encourager les mobilités douces, concevoir un environnement de travail respectueux et bienveillant. Ces choix, jusqu’alors intégrés de manière informelle, méritaient d’être structurés dans une politique claire.

Aujourd’hui, alors que l’entreprise poursuit son développement, il nous a semblé essentiel de partager ces engagements, de les rendre visibles, lisibles et collectifs. Cette politique RSE témoigne à la fois de tout ce que nous avons déjà construit et de notre volonté de continuer à progresser : mesurer mieux, agir plus fort, renforcer notre impact positif, au service de nos équipes, de nos clients et de nos territoires.

**La responsabilité n’est pas une contrainte : elle est une chance.**

*Chez Alcyconie, elle est un pilier de notre exigence, de notre ambition et de l’engagement que nous portons chaque jour.”*



**Stéphanie LEDOUX**  
Présidente - Alcyconie

# NOS VALEURS

Elles sont le socle sur lequel Alcyconie s'est construite et continue de se développer.

Dans un métier où la **confiance**, la **précision** et l'**engagement humain** sont essentiels, nos valeurs ne sont ni des principes abstraits ni des intentions : elles guident nos comportements, nos décisions et nos relations, au quotidien, auprès de nos clients comme en interne.

Elles reflètent ce que nous sommes, ce que nous voulons préserver en grandissant et ce qui nous rassemble : **une équipe exigeante, engagée et profondément attachée au sens de sa mission.**



## HUMILITÉ & AUTHENTICITÉ

Nous avançons avec humilité, conscients que chaque situation est singulière et que les enjeux, comme les réponses à y apporter, évoluent sans cesse.

Nos relations sont franches et sans artifice, nourries d'une parole libre, honnête, et cohérente avec nos actes.



## EXEMPLARITÉ & RIGUEUR

Nous visons l'excellence et l'exemplarité dans chacune de nos actions, avec un impératif constant de qualité et de précision.

Chaque intervention est menée avec méthode, justesse et soin du détail. Rien n'est laissé au hasard : c'est cet équilibre qui fait la différence dans les moments décisifs.

## PASSION & ENGAGEMENT

Ce qui nous porte chaque jour, c'est la fierté de faire un métier qui a du sens.

Avec exigence, loyauté et enthousiasme, nous nous engageons durablement aux côtés de nos clients.



## PARTAGE & PROXIMITÉ

Nous cultivons un climat de confiance, fondé sur l'écoute, la transparence et le partage d'expérience.

Le collectif est notre force. Être proches, c'est comprendre, s'adapter et avancer ensemble, en équipe comme avec nos clients.



# SOMMAIRE

<b>I. Notre engagement : une démarche concrète, que nous renforçons continuellement</b> .....	p.4
<b>II. Une gouvernance engagée et structurée</b> .....	p.4
<b>III. Réduction de notre empreinte environnementale</b> .....	p.5
<b>IV. Un engagement social fort</b> .....	p.7
<b>V. Éthique et intégrité dans notre activité</b> .....	p.8
<b>VI. Contribution sociétale : transmettre, ouvrir et faire progresser l'écosystème</b> .....	p.9
<b>VII. Suivi et amélioration continue</b> .....	p.10

# I. Notre engagement : une démarche concrète, que nous renforçons continuellement



- ☑ Chez Alcyconie, notre Responsabilité Sociale et Environnementale n'est pas une promesse : c'est une réalité qui guide déjà nos décisions, nos investissements et nos modes d'action.
- ☑ Ces dernières années, nous avons structuré et déployé une série de choix forts — achats responsables, politique de mobilité durable, sobriété numérique, sélection exigeante de nos fournisseurs IT, démarche éthique — et nous poursuivons cet effort en l'inscrivant dans une logique d'amélioration continue.



**Notre ambition** : concilier performance, innovation et exemplarité, au service de notre mission d'acteur de référence en gestion de crise cyber.

## II. Une gouvernance engagée et structurée



**Notre démarche RSE est portée au plus haut niveau de l'entreprise et intégrée dans nos décisions stratégiques.**

Concrètement :

- ✓ Dès la création de l'entreprise, en 2018, des choix forts ont été faits en matière de RSE.
- ✓ En 2023, en cohérence avec le développement de l'entreprise, nous avons **désigné un référent RSE**, chargé de coordonner les actions et d'animer la feuille de route.

Notre gouvernance RSE n'est pas déclarative : elle s'incarne dans nos arbitrages quotidiens.

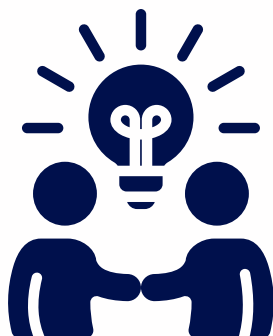
# III. Réduction de notre empreinte environnementale

## 3.1 Sobriété et responsabilité numérique



**Le numérique étant au cœur de notre activité, nous avons fait des choix structurants :**

- ☑ Sélection d'un **cloud européen dont la RSE est le pilier du développement**, avec des engagements forts en efficacité énergétique et énergie décarbonée.
- ☑ Choix et déploiement d'outils selon un **principe de frugalité** : ressources optimisées, usage raisonné de l'IA générative.
- ☑ Éco-conception de notre site web, dans sa version mise en ligne en 2022 et dans le nouveau site lancé courant 2025.
- ☑ **Prolongation systématique** du cycle de vie de nos équipements et recours à du matériel reconditionné lorsque pertinent : 70% de notre flotte de téléphones mobiles est reconditionnée.



## 3.2 Mobilités durables : une politique déjà en place



**Notre politique de mobilité n'est pas un simple engagement : elle a structuré jusqu'au choix de nos locaux et de nos décisions d'aménagement et d'organisation.**

Concrètement :

- La localisation de nos bureaux a été pensée pour favoriser les mobilités douces et les transports en commun.**  
Le siège de Saint-Malo comme nos locaux parisiens ont été choisis pour leur proximité immédiate avec les lignes de bus, gares ou métros, permettant à nos équipes et visiteurs d'accéder facilement à nos sites sans véhicule motorisé.
- Nous avons fait le choix d'**offrir des stationnements dédiés aux vélos et trottinettes** dans le parking de notre immeuble — et **aucune facilité de stationnement pour les voitures**. Ce choix structurel incarne notre politique de mobilité durable.
- Le train est systématiquement privilégié**, y compris lorsque cela implique un trajet plus long.
- Le recours à la voiture ou à l'avion n'intervient **que lorsqu'aucune alternative ferroviaire n'existe ou n'est réaliste**.
- Notre seul véhicule de société est un véhicule **hybride**.
- L'organisation de notre travail permet de **limiter les déplacements inutiles**, en favorisant la proximité géographique des consultants et les réunions à distance lorsque c'est pertinent.
- Enfin, nous maintenons un **incentive fort en faveur des mobilités douces** pour les trajets domicile-travail avec la mise en place du forfait « mobilités durables » dès 2022.



### 3.3. Consommations énergétiques et gestion des déchets : des choix concrets, déjà déployés



**Nos bureaux ont été pensés et aménagés pour réduire durablement notre empreinte environnementale.**

À Saint-Malo notamment, une rénovation complète a été réalisée dès notre arrivée, incluant :

- ✓ **L'installation d'un système de chauffage respectueux, centralisé et programmable**, permettant d'optimiser finement la consommation énergétique.
- ✓ **Le remplacement intégral des éclairages par des pavés lumineux LED**, moins énergivores et plus durables.
- ✓ **Le recours au mobilier reconditionné ou de seconde main** dès qu'il existe une alternative adaptée.

Notre politique interne vise également à limiter les déchets liés à l'activité quotidienne :

- ✓ **Objectif zéro papier**, dans la mesure du possible : une **unique imprimante** est disponible pour toute l'entreprise, afin d'encourager les usages numériques.
- ✓ **Aucune poubelle individuelle** : seules des **poubelles collectives** sont mises à disposition pour réduire les déchets inutiles.
- ✓ **Tri sélectif systématique** dans l'ensemble de nos locaux.

Cette démarche, déjà en place, structure notre culture interne et guide nos prochains investissements.

## IV. Un engagement social fort

### 4.1 Qualité de vie au travail



**Alcyconie a construit un modèle fondé sur la confiance, l'autonomie et l'attention portée à l'équilibre de chacun :**

- ✓ Mise en place d'un **cadre de travail flexible** (télétravail, organisation adaptée aux rythmes de vie),
- ✓ Prévention des risques psychosociaux (RPS) et management bienveillant,
- ✓ Formations régulières : sécurité, éthique, cybersécurité, développement des compétences techniques et humaines.



### 4.2 Diversité, équité et inclusion



**Notre politique RH et de recrutement permet de garantir :**

- ✓ Une **tolérance zéro** pour toute forme de discrimination.
- ✓ Des actions volontaristes pour **renforcer la mixité dans les métiers cyber**.
- ✓ Processus RH garantissant **équité salariale et objectivité des recrutements**.

## V. Éthique et intégrité dans notre activité

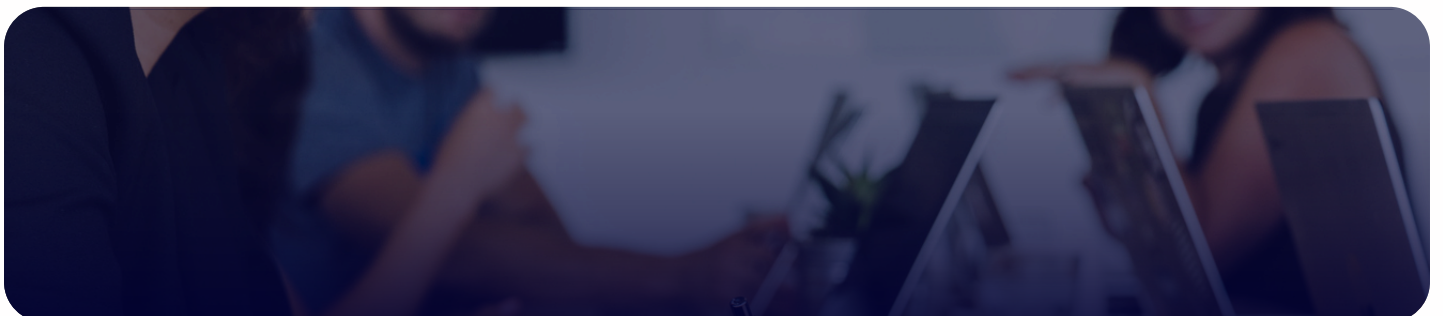


**La confiance est au cœur de notre mission et constitue un pilier non négociable de notre activité. Cet engagement se traduit par un cadre exigeant, formalisé et systématiquement appliqué.**

Concrètement :

- ☑ **Chaque collaborateur signe, dès son arrivée, une Charte Éthique & Confidentialité** qui encadre strictement nos pratiques et rappelle les obligations fondamentales liées à notre métier.
- ☑ Nous avons également mis en place une **Charte IA**, obligatoire pour tous, qui définit de manière précise et stricte les conditions d'usage des outils d'intelligence artificielle, afin de garantir la sécurité des données, la conformité réglementaire et la transparence des pratiques.
- ☑ Nous appliquons une **politique rigoureuse de protection des données et de confidentialité**, en cohérence avec notre rôle d'acteur de la gestion de crise cyber.
- ☑ Nous **refusons les missions contraires à nos valeurs**, à l'intégrité professionnelle ou à l'éthique.
- ☑ Tous nos collaborateurs bénéficient d'une **sensibilisation régulière** aux enjeux d'éthique, de confidentialité et de conformité.

**Cet ensemble de mesures garantit un cadre éthique clair, partagé et incarné par l'ensemble de l'équipe.**



## VI. Contribution sociétale : transmettre, ouvrir et faire progresser l'écosystème



### **Notre engagement dépasse largement le cadre de nos missions.**

Nous consacrons du temps, des compétences et des moyens à contribuer activement à l'écosystème cyber et au dynamisme de nos territoires.

Concrètement :

#### **Mécénat de compétences et soutien académique**

Nous sommes mécènes d'un **programme de formation à Sorbonne Paris Nord (Paris 13)**, destiné à renforcer l'accès aux métiers de la cybersécurité. Nos collaborateurs y interviennent également pour accompagner **des personnes en reconversion** et des étudiants aux parcours variés.

#### **Actions de sensibilisation et d'ouverture des métiers du cyber**

Nous menons régulièrement des interventions auprès :

- de **lycéennes et lycéens**, notamment dans des établissements bretons, pour montrer que les métiers du cyber ne sont pas uniquement techniques et pour **susciter des vocations féminines**,
- de **publics en reconversion**, pour décoder les voies d'accès aux métiers de la gestion de crise et de la cyber-résilience,
- et d'étudiants d'écoles et universités souhaitant découvrir la réalité opérationnelle du secteur.

#### **Engagement territorial et soutien à l'entrepreneuriat local**

La Direction d'Alcyconie est activement impliquée dans les institutions qui structurent l'écosystème régional, notamment **La French Tech Le Pool Rennes – Saint-Malo**, afin de :

- soutenir l'entrepreneuriat et l'innovation locale,
- contribuer au développement des entreprises du territoire,
- encourager l'émergence de nouveaux talents.



## VII. Suivi et amélioration continue



**Notre démarche RSE est vivante et évolutive.**

Chaque année :

- Nous mettons à jour notre **plan d'action**, en intégrant les progrès réalisés.
- Nous définissons de nouveaux **objectifs mesurables** pour renforcer notre impact.
- Nous élargissons progressivement le périmètre de nos indicateurs.
- En 2026, nous réaliserons un premier bilan carbone.



# L'acteur de référence en gestion de crise d'origine cyber



Prestataire d'Accompagnement et de Conseil en Sécurité des systèmes d'information (PACS) qualifié par l'ANSSI.



Your crisis management partner

Saint-Malo, Paris & Marseille

[www.alcyconie.com](http://www.alcyconie.com)

[contact@alcyconie.com](mailto:contact@alcyconie.com)

+ 33 2 99 19 62 77